



Verksamhetspolicy för Kemakta Konsult AB

Kvalitet och miljö

Kemaktas verksamhet omfattar tekniska konsulttjänster med tonvikt på miljöriskanalyser och åtgärdsutredningar inom områdena avfall, mark-luft-vatten och kärnkraft. Genom en tydlig integritet och väl underbyggd kunskap skall Kemakta såväl i sitt interna arbete som i kunduppdragen agera för:

- Att tillhandahålla tjänster som uppfyller kundens behov och är i linje med de nationella miljömålen.
- Åtgärder som leder till en minskning av negativa hälso- och miljöeffekter på lokal, regional och nationell skala.
- En hållbar utveckling, hushållning med resurser samt biologisk mångfald.
- Att kompetensutveckling av Kemaktas medarbetare samt löpande omvärldsbevakning skall leda till ständiga förbättringar av vår verksamhet vilket innebär högkvalitativa konsulttjänster för våra kunder och därmed större miljönytta.

Kemakta åtar sig att i sin verksamhet följa tillämpliga lagkrav samt att vara införstådd i de krav som berör kunduppdragen.

Medarbetarna

Kemaktas värdefullaste tillgång är dess medarbetare. Företaget har därför ett mycket starkt intresse att värna om medarbetarnas utveckling och välbefinnande. För varje individs utveckling skall finnas en plan som revideras och fastställs årligen vid personliga utvecklingssamtal, och som säkerställer den höga och unika kompetens som utgör basen för de tjänster företaget erbjuder marknaden. Företaget skall vidare ansvara för upprätthållandet av en kreativ miljö. Personalens välbefinnande skall understödjas genom att Kemakta avsätter resurser för förebyggande personal- och friskvård samt till rehabilitering.

Jämställdhet

Kemakta är en arbetsplats där effektivitetsmål och kvalitetsvinster utnyttjas genom det aktiva arbetet att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På Kemakta tolereras inga trakasserier, sexuella trakasserier eller represalier i diskrimineringslagens mening.

Arbetsmiljö

Kemaktas arbetsmiljö skall utformas på ett sådant sätt att personalens hälsa bevaras. Inga anställda skall utsättas för diskriminerande särbehandling. Företaget skall dessutom arbeta aktivt för att förebygga och motverka olika former av missbruk inom personalen. Dessa mål skall uppnås genom ett aktivt egenkontrollarbete samt genom att resurser avsätts till friskvård och rehabilitering.